

DISCLAIMER

E-mail

U kunt ArbeidsrechtLab onder meer bereiken via e-mail. Het transport van e-mailberichten is echter nooit 100% veilig. Door vertrouwelijke en/of gevoelige informatie zonder encryptie via de e-mail naar ArbeidsrechtLab te versturen, accepteert u het risico dat deze informatie voor derden kenbaar wordt.

Geen garanties

ArbeidsrechtLab biedt de informatie op deze website aan als een vorm van dienstverlening. De op de website verstrekte informatie, dient niet te worden beschouwd als juridisch advies. Hoewel ArbeidsrechtLab de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht neemt bij de samenstelling van de op deze website verstrekte informatie, kan zij niet garanderen dat deze informatie altijd volledig, juist of compleet is. Evenmin garandeert ArbeidsrechtLab dat het gebruik ervan leidt tot de juiste resultaten of dat de informatie geschikt is voor specifieke doeleinden.

Geen aansprakelijkheid

ArbeidsrechtLab kan niet garanderen dat het gebruik van de informatie op deze website geen inbreuk maakt op de rechten van derden. In geen geval is ArbeidsrechtLab aansprakelijk voor welke schade dan ook, direct of indirect, die op enige wijze ontstaat door en/of voortvloeit uit het gebruik van de (informatie op de) website.

Hyperlinks

Een aantal hyperlinks op deze website leidt naar websites die door derden worden onderhouden, waarover ArbeidsrechtLab geen zeggenschap heeft. ArbeidsrechtLab geeft geen enkele garantie met betrekking tot de juistheid of volledigheid van de informatie op deze websites. De aanwezigheid van hyperlinks naar websites van derden betekent niet dat wij de inhoud daarvan sponsoren of onderschrijven.

Wijzigingen

De informatie op deze website kan op elk moment door ArbeidsrechtLab worden gewijzigd. ArbeidsrechtLab is echter niet verplicht om de informatie op de website actueel te houden. Aangezien een juridisch advies op maat is gesneden naar de specifieke omstandigheden van het geval en wetgeving continue verandert, dient de op deze website verstrekte informatie niet te worden beschouwd als een juridisch advies. Voordat u, naar aanleiding van de informatie op de website, een beslissing neemt of tot actie overgaat, raadt ArbeidsrechtLab u aan contact met haar op te nemen. Indien u naar aanleiding van de informatie op de website vragen heeft, kunt u vanzelfsprekend altijd contact opnemen met ArbeidsrechtLab.