

Algemene voorwaarden ArbeidsrechtLab

1. Eenmanszaak

- 1.1 ArbeidsrechtLab Advocatuur ("**ArbeidsrechtLab**") is een eenmanszaak, gevestigd te Amsterdam en geregistreerd in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel met nummer 60365218.

2. Toepasselijkheid

- 2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle werkzaamheden verricht of te verrichten door of namens ArbeidsrechtLab en op alle rechtsverhoudingen van ArbeidsrechtLab met derden. Deze algemene voorwaarden zijn uitdrukkelijk ook van toepassing op aanvullende of vervolgoopdrachten. De toepasselijkheid van voorwaarden van opdrachtgever is uitdrukkelijk uitgesloten.
- 2.2 In geval van wijziging van deze voorwaarden door ArbeidsrechtLab gelden de gewijzigde voorwaarden vanaf de dag van publicatie op www.arbeidsrechtlab.nl voor alle nieuwe opdrachten. Deze algemene voorwaarden zijn in de Nederlandse en Engelse taal opgesteld. Bij onderlinge tegenstrijdigheid is de Nederlandse tekst bindend.

3. Opdracht

- 3.1 De rechtsverhouding tussen opdrachtgever en ArbeidsrechtLab is een overeenkomst van opdracht. De toepasselijkheid van de artikelen 7:404 BW en 7:407 lid 2 BW is uitdrukkelijk uitgesloten.
- 3.2 De uitvoering van opdrachten geschiedt uitsluitend ten behoeve van opdrachtgever. Derden kunnen aan de opdrachten en de uitvoering daarvan geen rechten ontlenen.
- 3.3 ArbeidsrechtLab is gehouden tot het betrachten van de zorg die bij de door of vanwege haar verleende diensten onder de gegeven omstandigheden redelijkerwijs van haar kan worden verwacht. ArbeidsrechtLab staat niet in voor het bereiken van het beoogde resultaat.
- 3.4 Zowel opdrachtgever als ArbeidsrechtLab kan de overeenkomst, desgewenst met onmiddellijke ingang, beëindigen door middel van schriftelijke opzegging. Opdrachtgever is bij opzegging gehouden het honorarium, vermeerderd met de eventueel gemaakte kosten van ingeschakelde derden, te voldoen voor de tot het moment van beëindiging uitgevoerde werkzaamheden, dan wel in geval van een fixed fee voor de afgesproken som.

4. Inschakelen derden

- 4.1 ArbeidsrechtLab is bevoegd bij het uitvoeren van de opdrachten derden in te schakelen en door deze derden gebruikte aansprakelijkheidsbeperkingen namens opdrachtgever te aanvaarden. Indien redelijkerwijs mogelijk gebeurt de keuze in overleg met opdrachtgever, met dien verstande dat inschakeling van koeriers, deurwaarders en procesadvocaten in beginsel zonder overleg plaatsvindt.
- 4.2 ArbeidsrechtLab is niet aansprakelijk voor enige (schade die ontstaat als gevolg van enige) tekortkoming of fout van de ingeschakelde derden.

5. Honorarium en betaling

- 5.1 De in rekening te brengen tarieven worden per 1 januari aangepast.
- 5.2 ArbeidsrechtLab is gerechtigd een voorschot voor (verdere) werkzaamheden te vragen. Deze wordt verrekend met de laatste declaratie uit hoofde van de opdracht.
- 5.3 In het geval ArbeidsrechtLab op basis van gefinancierde rechtsbijstand werkzaamheden verricht en aan opdrachtgever een toevoeging is verleend die naderhand door de Raad voor Rechtsbijstand wordt ingetrokken, zal ArbeidsrechtLab de door haar verrichte werkzaamheden alsnog op basis van het door haar gehanteerde uurtarief declareren.
- 5.4 Declaraties van ArbeidsrechtLab dienen binnen 14 dagen te worden voldaan, bij gebreke waarvan opdrachtgever van rechtswege in verzuim is. In dat geval is opdrachtgever gehouden alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten van incasso, met inbegrip van de te dien einde gemaakte integrale advocaatkosten, alsmede de wettelijke rente aan ArbeidsrechtLab te vergoeden.

- 5.5 Bij niet of niet tijdige betaling van facturen, ongeacht of deze op de onderhanden zaak betrekking hebben, heeft ArbeidsrechtLab het recht de werkzaamheden op te schorten of te beëindigen. Dit laat onverlet de verplichting van opdrachtgever de openstaande en nog te verzenden facturen tijdig te voldoen.
- 5.6 Behoudens omgaand schriftelijk bezwaar van opdrachtgever zijn ArbeidsrechtLab en de door haar beheerde stichting derdengelden gerechtigd voor of van opdrachtgever ontvangen gelden te verrekenen met of aan te (doen) wenden ter betaling van hetgeen opdrachtgever aan ArbeidsrechtLab verschuldigd is.

6. Aansprakelijkheid en verval

- 6.1 De aansprakelijkheid van ArbeidsrechtLab is beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval onder de beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitbetaald, vermeerderd met het bedrag van eigen risico van ArbeidsrechtLab.
- 6.2 Indien geen uitkering mocht plaatsvinden onder voornoemde verzekering, is iedere aansprakelijkheid van ArbeidsrechtLab beperkt tot maximaal een bedrag gelijk aan het honorarium exclusief BTW en verschotten dat ArbeidsrechtLab in het jaar waarin de gebeurtenis heeft plaatsgevonden in de desbetreffende opdracht aan opdrachtgever heeft gefactureerd en door opdrachtgever is betaald, tot een maximum van € 10.000.
- 6.3 Onverminderd het bepaalde in artikel 6:89 van het Burgerlijk Wetboek, kan opdrachtgever geen beroep meer doen op een tekortkoming in een prestatie van ArbeidsrechtLab indien hij niet heeft geprotesteerd binnen 60 dagen nadat hij de tekortkoming heeft ontdekt of redelijkerwijs had kunnen ontdekken. Het recht op schadevergoeding van opdrachtgever vervalt in ieder geval na verloop van 12 maanden na de gebeurtenis waaruit de schade (in)direct voortvloeit.
- 6.4 Opdrachtgever vrijwaart ArbeidsrechtLab voor alle aanspraken van derden op ArbeidsrechtLab, de redelijke kosten van verweer tegen dergelijke aanspraken daaronder begrepen, die op enigerlei wijze samenhangen met de werkzaamheden die voor opdrachtgever zijn verricht, tenzij een en ander het gevolg is van grove nalatigheid of opzet aan de zijde van ArbeidsrechtLab.
- 6.5 Deze algemene voorwaarden zijn mede bedongen ten behoeve van ArbeidsrechtLab en al degenen die voor haar werkzaam zijn.
- 6.6 De in deze voorwaarden vervatte aansprakelijkheidsbeperkingen en -uitsluitingen, vervaltermijnen en vrijwaringen gelden tevens voor alle buitencontractuele aanspraken van opdrachtgever jegens ArbeidsrechtLab, in zoverre deze verband houden met de uitvoering van een opdracht door ArbeidsrechtLab.

7. Vernietiging dossiers

- 7.1 Gedurende zeven jaar na het afsluiten van een zaak wordt het desbetreffende dossier in het archief van ArbeidsrechtLab bewaard, waarna het zonder nadere aankondiging wordt vernietigd.

8. Geschillen

- 8.1 Op elke overeenkomst met ArbeidsrechtLab is de interne klachtenregeling van ArbeidsrechtLab en vervolgens de Klachten- en Geschillenregeling van toepassing. Wanneer ArbeidsrechtLab er niet in slaagt de eventuele klachten over haar dienstverlening met opdrachtgever tot een oplossing te brengen, dan kan opdrachtgever de klachten voorleggen aan de Geschillencommissie. De informatie over deze regeling is te raadplegen via www.arbeidsrechtlab.nl.

9. Toepasselijk recht, bevoegde rechter

- 9.1 Op alle aan ArbeidsrechtLab verstrekte opdrachten is Nederlands recht van toepassing.
- 9.2 Indien een geschil buiten het bereik van de Klachten- en Geschillenregeling valt, is de bevoegde rechter in Amsterdam bij uitsluiting bevoegd kennis te nemen van geschillen die voortvloeien uit of verband houden met de door of namens ArbeidsrechtLab verrichte of aan haar opgedragen werkzaamheden en/of de rechtsverhouding met de cliënt of andere derden.

Deze algemene voorwaarden zijn geldig met ingang van 1 januari 2015 en zijn gedeponneerd bij de KvK Amsterdam. Ook zijn deze Algemene Voorwaarden te vinden op www.arbeidsrechtlab.nl.
Amsterdam, Januari 2015